

PESSOA COM DEFICIÊNCIA E TRABALHO

Núcleo do Trabalho da FADERS – Acessibilidade e Inclusão

Pertencer ao mundo do trabalho requer desafios diários. Todavia, desafios e superações têm sido palavras de ordem desde o momento em que foi necessário nos reinventarmos por conta de algo que não está visível a olho nu, mas que deixa marcas totalmente perceptíveis, e que também refletem no fazer profissional.

Mês de maio é o mês que se comemora o trabalho. Este é um momento de conscientização sobre a importância da garantia de direitos para o trabalhador e sobre os desafios diários que o trabalhador com deficiência enfrenta. Quanto temos a comemorar? Muito! Contudo, muito ainda a conquistar.

Pessoas com deficiência têm legislações bastante significativas, que foram pleiteadas e conquistadas através de lutas árduas. São instrumentos que tornam possível a igualdade de oportunidade. Se, neste momento sentimos a necessidade de nos reinventarmos, imaginemos que, desde sempre, para as pessoas com deficiência as situações são assim, de reinvenção. Num primeiro momento, elas próprias tinham que dar conta do seu ingresso nos seus locais de trabalho. Não havia a inclusão efetivamente, mas sim um simples cumprir de legislação. Com o advento do paradigma da inclusão vemos a importância do envolvimento de todos: pessoas com deficiência, família, colegas, empresários, sociedade, enfim, com comprometimento caminha-se para um rumo no qual as pessoas, todas elas, tenham as mesmas condições de participação social e econômica.

A Lei Brasileira de Inclusão (Lei 13.146/2015), dos Artigos 34 ao 38, discorre sobre a importância de efetiva inclusão no mundo do trabalho, que é um motivo da mais alta importância para comemoração. Entretanto, salientamos que para que haja efetivação é imprescindível o comprometimento de todos.

A FADERS - Acessibilidade e Inclusão disponibilizou em seu portal (www.faders.rs.gov.br) a cartilha (e audiobook) 'Incluindo a Pessoa com Deficiência no mundo do trabalho'. Esta publicação, de fácil consulta, esclarece sobre a inclusão e a abordagem da PcD no mundo do Trabalho. Além disso, a FADERS por meio do Núcleo do Trabalho realiza ações para a promoção da inclusão da PcD no setor público e na iniciativa privada, como assessorias em empresas para auxiliar no processo da inclusão de trabalhadores com deficiência; cursos para Recursos Humanos "Pessoas com Deficiência no Trabalho: possibilidades e desafios"; participação em comissões especiais nos concursos públicos; Fóruns Temáticos; assessoria na temática da aprendizagem profissional (FOGAP); Oficina de Abordagem para preenchimento de vagas referentes à Lei de Cotas (Lei 8.213/91); Oficina de Preparação para o Trabalho para Pessoas com Deficiência Intelectual.

Neste mês alusivo ao dia dos trabalhadores, e nesta época em que vivemos o distanciamento social para a prevenção da COVID-19, nossa homenagem àqueles que conquistaram e assumiram seus lugares no mundo do trabalho, especialmente às pessoas com deficiência, que têm em sua trajetória muitas barreiras para o acesso.